

Утверждаю: 
 Директор МБОУ СОШ с.Аксантово: Лукманова А.З.



Дорожная карта реверсивного наставничества

Наставляемая: Нигамаева Г.С.
 Наставник: Гайнуллина О.С.
 Период реализации: 01.09.2025–31.05.2026

Этап	Направление работы	Содержание деятельности	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственные	Отметка о выполнении
Диагностический	Анализ компетенций	1. Проведение диагностики профессиональных навыков 2. Выявление потребностей 3. Составление индивидуального плана	Сентябрь 2025	- Определен уровень компетенций - Сформирован план развития	Наставник, наставляемая	
Основной этап	Цифровая грамотность	1. Освоение образовательных платформ 2. Работа с электронным документооборотом 3. Создание электронных материалов	Октябрь–Декабрь 2025	- Владение базовыми цифровыми навыками - Умение создавать электронные материалы	Наставник	
	Методические основы	1. Изучение современных методик 2. Разработка уроков 3. Внедрение новых форм работы	Январь–Март 2026	- Освоение современных методик - Создание методической базы	Наставник, наставляемая	
	Практическое применение	1. Взаимопосещение уроков 2. Проведение открытых занятий 3. Анализ результатов	В течение года	- Повышение качества преподавания	Наставник, наставляемая	
Профессиональное развитие	Участие в мероприятиях	1. Профессиональные конкурсы 2. Семинары и вебинары 3. Конференции	Апрель–Май 2026	- Расширение профессионального кругозора	Наставник, наставляемая	
Мониторинг	Оценка результатов	1. Промежуточный контроль 2. Корректировка плана 3. Итоговая аттестация	Ежемесячно, май 2026	- Достижение поставленных целей	Наставник	

Формы отчетности:

1. Журнал наставничества
2. Портфолио достижений
3. Аналитические материалы
4. Методические разработки

Критерии оценки эффективности:

1. Повышение профессиональной компетентности

2. Освоение новых технологий
3. Активное участие в профессиональной деятельности
4. Качество методической продукции

Система контроля:

1. Ежемесячные отчеты
2. Промежуточная аттестация (декабрь 2025)
3. Итоговая аттестация (май 2026)